



INFORME DE IMPACTO

Más de 3 millones de habitantes de Washington podrán obtener los beneficios de WA Cares muy pronto

La crisis de la cobertura de atención a largo plazo afecta a la gran mayoría de los trabajadores de Washington.

La mayoría de nosotros (el 70 %) necesitaremos ayuda para comer, desplazarnos o ir al baño en algún momento de nuestra vida.¹

Si necesitamos ayuda para las tareas de la vida diaria, la mayoría (77 %) queremos quedarnos en casa y contar con la ayuda de un asistente de atención domiciliaria o un familiar.²

La atención a largo plazo no es únicamente para los adultos mayores. Actualmente, el 40 % de los que necesitamos atención a largo plazo somos menores de 65 años.³

Encontrar los medios para pagar por esa atención es extremadamente difícil, lo que ejerce una enorme presión sobre las familias y Medicaid, el cual es financiado por los contribuyentes.

Las encuestas muestran que los habitantes quieren que el gobierno resuelva la crisis que afecta a la atención a largo plazo.⁴

WA Cares es un nuevo fondo administrado por el estado que nos ayudará a cubrir hasta \$36,500 (o más, indexado a la inflación) de nuestros costos de atención a largo plazo. WA Cares nos da la opción de permanecer en nuestras casas y pagar a un asistente o a un familiar para que nos ayude.



“Nunca imaginamos que necesitaríamos WA Cares. Estábamos equivocados”.

- DANI, ASOTIN

Con solo 32 años, Dani quedó parcialmente paralizada durante un procedimiento médico de rutina.

Pero no está sola.

Actualmente, el 40 % de los que necesitamos atención a largo plazo estamos en edad laboral (menores de 65 años).

Pero nuestro seguro médico privado no cubre los costos de la atención domiciliaria ni del nursing home (asilo para ancianos).

Desde el 2026, si somos beneficiarios de WA Cares y sufrimos un derrame cerebral, una lesión grave u otra situación de discapacidad, tendremos acceso completo a los fondos de WA Cares.

Tenemos pocas opciones de atención a largo plazo en WA

El seguro médico, el seguro de discapacidad, la compensación para trabajadores y Medicare no cubren nuestra atención domiciliaria ni las estancias en un nursing home (asilo para ancianos).

Las soluciones de atención a largo plazo disponibles en la actualidad interponen importantes barreras para la mayoría de nosotros.

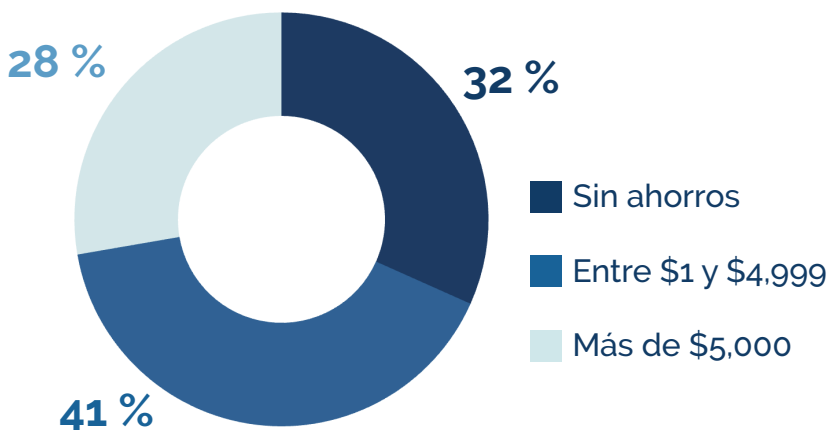
MEDICAID EXIGE QUE LA PERSONA ESTÉ AL BORDE DE LA QUIEBRA

Medicaid exige que las personas gasten la mayor parte de sus ahorros y bienes, hasta alcanzar los \$2,000 o menos, para que pueda cubrir la atención domiciliaria o las estancias en un nursing home (asilo para ancianos).⁵

LOS SEGUROS PRIVADOS SON COSTOSOS Y POCO CONFIABLES

Los seguros privados de atención a largo plazo aumentan las primas en función de la edad, cobran más a las mujeres que a los hombres, niegan la cobertura a quienes tienen afecciones preexistentes y son menos accesibles para las comunidades históricamente marginadas.^{6,7}

LA MAYORÍA DE LOS ESTADOUNIDENSES TIENE MENOS DE \$5,000 AHORRADOS



Fuente: Fortunly, porcentajes aproximados.

“Si mi madre hubiera tenido esos \$36,500, habría podido pasar su último año de vida en su propia casa, donde quería estar.

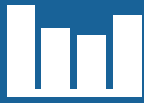
Me alegra poder aprovechar mis beneficios de WA Cares y así permitirme pagar una rampa para silla de ruedas e incluso a alguien que me ayude con las comidas cuando lo necesite”.

- JAY, NORTH BEND

EL AHORRO FAMILIAR ES INEXISTENTE

En la actualidad, el promedio de las cuentas de ahorro de los estadounidenses es inferior a \$5,300.⁸ Además, los grupos familiares encabezados por mujeres y personas de raza negra, indígenas y de color (BIPOC) tienen menos acceso a métodos de ahorro,⁹ lo que resulta en saldos de ahorro y jubilación más bajos y deja menos recursos cuando llega el momento de recibir atención a largo plazo.

Antes de que existiera WA Cares, la mayoría de nosotros habría tenido que gastar sus fondos de jubilación y sus bienes, incluyendo vender su casa, para cumplir con los requisitos y recibir atención domiciliaria u otro tipo de atención a largo plazo a través de Medicaid.



RESULTADOS DE LA ENCUESTA SOBRE WA

El 80 %

considera importante que WA Cares cubra todas las afecciones preexistentes



El 76 %

afirma que la posibilidad de pagar a un cuidador familiar es un beneficio importante de WA Cares



El 73 %

afirma que la igualdad de primas entre hombres y mujeres es una característica importante de WA Cares








WA Cares cubre las deficiencias críticas en la atención médica

WA Cares aborda estas deficiencias proporcionando un beneficio de \$36,500, ajustados según la inflación, a cualquier habitante de Washington que trabaje, independientemente de su género, raza, edad o afecciones preexistentes.

Solo contribuiremos al WA Cares Fund mientras estemos trabajando. En el momento en que nos jubilamos, dejamos de contribuir. Del mismo modo, si quedamos desempleados o dejamos de trabajar para brindar atención a un hijo u otro ser querido, dejaremos de contribuir y seguiremos en el programa.

WA Cares cubre un amplio número de necesidades en comparación con los seguros privados de atención a largo plazo que existen actualmente en el mercado.

WA Cares cubre:

-  Atención domiciliaria
-  Cuidados familiares
-  Equipos médicos
-  Adaptaciones en el hogar
-  Centros residenciales

WA Cares pagará aproximadamente 1,058 horas de atención domiciliaria, ya sea por parte de un familiar o de un proveedor profesional.¹⁰

WA Cares nos permite quedarnos en casa si así lo deseamos, y la mayoría de nosotros queremos quedarnos en casa a medida que envejecemos o nos enfrentamos a circunstancias difíciles.

El 77 % de los adultos estadounidenses mayores de 40 años prefieren recibir atención domiciliaria en vez de ir a centro de atención a largo plazo.¹¹

Para el 2033, 3 millones de trabajadores de WA tendrán derecho pleno a sus beneficios

JULIO DEL 2023

Empiezan las contribuciones



Empiezan a registrar los beneficios

JULIO DEL 2026

El 79 % de los adultos de Washington entre los 20 y los 64 años forman parte de la fuerza laboral¹³ y la gran mayoría (87 %) de ellos están en proceso de recibir los beneficios de WA Cares.¹⁴

En tan solo diez años, más de 3 millones de trabajadores de Washington tendrán derecho pleno a sus beneficios de WA Cares,¹⁵ lo que les permitirá recibir \$36,500 cuando lo necesiten. El valor de este beneficio aumentará según la inflación.

Las primas de WA Cares son reducidas, solo \$0.58 por cada \$100 ganados por los trabajadores de Washington. Los trabajadores empezarán a contribuir automáticamente al WA Cares Fund en julio del 2023 mediante un descuento de nómina.

En el 2026, después de contribuir a WA Cares durante solo tres años, seremos elegibles para recibir ayuda si sufrimos una situación de discapacidad, como un grave accidente automovilístico o un derrame cerebral.

¿Cuánto deberá pagar una persona de 50 años que gane \$75,000 al año por la cobertura de atención a largo plazo?

	WA CARES	LA MAYORÍA DE LOS SEGUROS PRIVADOS
PRIMAS MENSUALES	\$36.50 al mes, solo si se está trabajando	\$167 al mes en promedio actualmente, los pagos se incrementan con la edad
PRIMAS DE POR VIDA	\$6,570, si se jubila a los 65 años	\$70,140, si se necesita atención a largo plazo a los 85 años
INSCRIPCIÓN	Automática, sin examen médico	Se presenta una solicitud y se realizan exámenes médicos
AFECCIONES PREEXISTENTES	Cobertura total, sin excepciones	Sin cobertura
BENEFICIOS	\$36,500 garantizados, con una amplia gama de beneficios	Período de espera de 3 meses, límites estrictos en los tipos de beneficios
PRIMA NO PAGADA/ DESEMPLEO	Sin sanciones	Cobertura cancelada, sin reembolso
PRIMAS PARA MUJERES	Sin costos adicionales	Pagan hasta el doble comparado con los hombres

DANI, ASOTIN

"Durante un procedimiento médico de rutina quedé parcialmente paralizada.

Como la mayoría de las familias, no tenemos suficiente dinero para pagar los servicios de un asistente de atención domiciliaria si llegara a necesitarlo.

Ahora, gracias a WA Cares, tenemos más opciones.

Cada uno contribuye con una pequeña cantidad de su sueldo y WA Cares se encargará de pagar un asistente de atención domiciliaria si lo necesitamos.

De este modo, **Sam puede seguir trabajando**, con la tranquilidad de saber que estoy en casa y que recibo la atención que necesito".



WA Cares ofrece 3 opciones flexibles para la adquisición de derechos

Si trabajamos tan solo un promedio de **10 horas a la semana**, tenemos tres formas de acceder a los beneficios de WA Cares cuando los necesitemos:

ESTÁNDAR

Si contribuimos durante 10 años o más, tendremos derecho pleno a los beneficios de WA Cares. A partir de ese momento, tendremos acceso de por vida a los beneficios de WA Cares cuando los necesitemos.

EMERGENCIA

En caso de sufrir una situación de discapacidad, como un accidente o un derrame cerebral, podremos acceder completamente a los beneficios de emergencia de WA Cares a partir del 2026. Bastará con haber contribuido 3 de los últimos 6 años.

PARCIAL

Si dejamos de trabajar antes del 2033, podemos acceder a los beneficios prorrateados de WA Cares*. Por ejemplo, si una persona se jubila en el 2027, puede acceder al 40 % del monto del beneficio.

*Disponible para las personas que nacieron antes del 01/01/1968, que trabajen un promedio de 10 horas a la semana y hayan contribuido durante un año o más.



WA Cares beneficia a nuestras comunidades

HAY 630,000 PERSONAS PRÓXIMAS A JUBILARSE

WA Cares está disponible para todos los trabajadores que contribuyen al fondo, incluso aquellos que están próximos a jubilarse. Los beneficios de WA Cares varían según el tiempo trabajado. Aproximadamente **630,250 trabajadores de WA tienen entre 55 y 64 años** y podrían jubilarse pronto.¹⁶

HAY 870,000 TRABAJADORES A TIEMPO PARCIAL

Los trabajadores a tiempo parcial, incluidos los adultos mayores, pueden trabajar en promedio solo 10 horas a la semana para poder recibir los beneficios de WA Cares. Aproximadamente **870,415 habitantes de Washington trabajan en la actualidad a tiempo parcial** (34 horas o menos a la semana).¹⁷

HAY 1.8 MILLONES DE TRABAJADORES BIPOC

Más de **1.8 millones de trabajadores de Washington son personas de raza negra, indígenas y de color**.¹⁸

Los trabajadores BIPOC tienen más probabilidades de convertirse en cuidadores no remunerados, y también menos probabilidades de tener acceso a métodos de ahorro o activos para pagar la ayuda domiciliar que eventualmente necesiten.

HAY 208,000 TRABAJADORES INDEPENDIENTES/POR OBRA O SERVICIO

Los contratistas, trabajadores independientes y por obra o servicio también pueden participar en WA Cares, pagando un pequeño monto (solo \$0.58 por cada \$100 ganados) cada año para cumplir con los requisitos. Aproximadamente **208,386 trabajadores de Washington son en la actualidad contratistas independientes**.¹⁹



VICKI, VANCOUVER

"Siempre he sido cuidadora. Primero como madre soltera responsable de tres niños. Luego como asistente de atención domiciliar de personas con cáncer, Alzheimer y otras discapacidades.

Ahora me estoy acercando a la jubilación.

Tengo artritis agresiva y me resulta difícil incluso subir las escaleras. Algún día necesitaré ayuda para realizar las tareas diarias, como ir de compras, bañarme y desplazarme por la casa.

Gracias a WA Cares podré disponer de \$36,500 para recibir los servicios de un asistente de atención domiciliar, cambiar mis escaleras por una rampa y cubrir otras necesidades".

TRABAJADORES LESIONADOS

Los trabajadores de Washington dejan de trabajar cada año como consecuencia de una enfermedad o lesión; sin embargo, los beneficios del Labor & Industry (Departamento de Trabajo e Industria) no cubren la atención a largo plazo. Aunque las lesiones se produzcan en el trabajo, WA Cares les ayudará en caso de que sufran una situación de discapacidad. En caso de enfermedad o situación que les cambie la vida, todos los trabajadores de WA serán elegibles para acceder a WA Cares con solo haber contribuido durante 3 años.

HAY 860,000 CUIDADORES NO REMUNERADOS

Se estima que 860,000 cuidadores familiares no remunerados proporcionan asistencia a sus seres queridos en Washington.²⁰ Este trabajo no remunerado reduce la mano de obra y el dinero de la economía. Más de la mitad de estos cuidadores

no remunerados han proporcionado atención durante al menos 2 años.

Uno de cada cuatro trabajadores ha dejado su trabajo para asumir sus responsabilidades como cuidador.²¹ La mayoría de los cuidadores familiares son mujeres y/o personas de color.

Aproximadamente 8 de cada 10 cuidadores afirman pagar un promedio de \$7,242 al año en concepto de gastos por cuenta propia relacionados con el cuidado de sus seres queridos. Los cuidados no remunerados agotan aún más los recursos familiares; **los cuidadores afirman que gastan el 26 % de su dinero en actividades de cuidado.**²²

WA Cares nos permitirá pagar a nuestros familiares por el tiempo que dedican a cuidarnos, también nos permitirá contratar a alguien que nos ayude para que nuestros familiares no tengan que dejar su trabajo.

LINDA, MARYSVILLE

"Mi esposo y yo hemos vivido con cuatro familiares que necesitaban atención.

Ninguno de nuestros seres queridos tenía recursos para pagarle a alguien que les ayudara con sus necesidades personales diarias.

Nuestra familia se turnaba para encargarse de la atención mientras seguíamos trabajando para pagar las facturas. Es una situación que desgasta mental, física y económicamente.

La atención a largo plazo es una red de seguridad que no difiere del seguro por desempleo; esperamos no necesitarla nunca, pero nos alegra que esté ahí si la llegamos a necesitar.

WA Cares cubrirá los cuidados de relevo, la atención domiciliaria o la estancia en un centro de enfermería especializada, de manera que no tengamos que vender todas nuestras pertenencias".





NINA, SEATTLE

“Mi esposo y yo somos profesores jubilados y compramos pólizas privadas de atención a largo plazo hace más de 20 años. Ahora Joseph está gravemente enfermo.

Nos han negado o retrasado los beneficios constantemente.

Limitan los servicios de los asistentes de atención domiciliaria a 4 horas al día como máximo. Nos sentimos abrumados, enfadados e impotentes.

Si dejamos de pagar una sola cuota, cancelarán definitivamente nuestra póliza y todo nuestro dinero se perderá.

Ojalá hubiera existido un programa público confiable y asequible como WA Cares cuando Joe y yo aún trabajábamos”.

WA Cares es una red de seguridad ante las barreras del seguro privado

Aunque el seguro privado de atención a largo plazo es una opción para algunas personas, no es la solución para los ciudadanos de Washington.

Las primas de los seguros privados de atención a largo plazo son elevadas y aumentan en función de la edad, por lo que no son asequibles para quienes más los necesitan. **Las primas siguen aumentando mientras que los límites de cobertura disminuyen con el tiempo.**²³ Las primas de los seguros privados de atención a largo plazo suelen cobrar a las mujeres hasta el doble comparado con lo que les cobran a los hombres.

El seguro privado de atención a largo plazo implica un período de espera, exámenes médicos

Una pareja de jubilados de 65 años pagará entre \$5,000 y \$7,000 al año en primas de seguros privados.

Gracias a WA Cares, no pagarán nada después de jubilarse.

y primas en aumento en medio de circunstancias extremadamente difíciles.

Los seguros privados también limitan la cobertura, y a menudo no cubren las indispensables adaptaciones en el hogar o el pago de los cuidadores familiares.

Según un análisis reciente, en los últimos años se han presentado más de 800 reclamaciones contra las compañías de seguros de atención a largo plazo en la oficina del Comisionado de Seguros de Washington. Cerca de la mitad fueron por retrasar o negar beneficios como la atención domiciliaria y las estancias en los nursing homes (asilos para ancianos). Otro tercio fue por un aumento de las primas de hasta el 300 %.²⁴

Es probable que, 3.1 millones de habitantes de Washington menores de 65 años no sean elegibles para contratar un seguro privado debido a afecciones preexistentes

Es posible que incluso quienes pueden pagar las primas no cumplan con los requisitos, ya que los seguros de atención a largo plazo suelen negar la cobertura a las personas con afecciones preexistentes.

Las afecciones preexistentes son mucho más frecuentes de lo que se cree.

En la actualidad, alrededor de **3.1 millones de residentes en Washington menores de 65 años tienen una afección preexistente** que podría descalificarlos para adquirir la cobertura del seguro privado de atención a largo plazo, es decir, **el 57 % de los adultos de mediana edad.**²⁵ Estas afecciones comunes incluyen diabetes, cáncer, presión arterial elevada, lupus, depresión, apnea del sueño, asma y muchas más.

Más del 30 % de las personas entre 60 y 65 años serán rechazadas para adquirir un seguro privado de atención a largo plazo debido a una afección preexistente.²⁶

El 20 % de las personas de 50 años, es decir, **197,353 habitantes de Washington, pueden prever** que una compañía de seguros de atención a largo plazo les niegue la cobertura.²⁷

WA Cares cubre todas las afecciones preexistentes. Es un recurso fundamental con el que cuentan quienes no cumplen con los requisitos para adquirir un seguro privado de atención a largo plazo a medida que empiezan a necesitar ayuda con las tareas diarias.

ANTHONY, RENTON

"Yo era un joven sano de 19 años que iba a la universidad, jugaba baloncesto con mis amigos y disfrutaba de la vida. Pero, de repente, me diagnosticaron lupus, una enfermedad tan grave que tuve que ser tratado con quimioterapia citotóxica.

Los seguros privados de atención a largo plazo no cubren mi afección preexistente. Pero WA Cares LO HARÁ.

Actualmente trabajo en un restaurante, pero si a causa del lupus no puedo cocinar o cuidar de mí mismo, WA Cares se encargará de pagarme a alguien para que me ayude en casa.

WA Cares pagará lo que necesite".





CHRISTINA, VANCOUVER

“Mi madre era una mujer sana y activa a los 63 años, cuando sufrió un derrame cerebral que la debilitó.

Yo tenía una excelente carrera en el sector de la tecnología, así que entre las dos teníamos ahorros y pensábamos que todo estaría bien.

Pero, tuve que dejar mi carrera para brindarle atención a mi madre.

Medicare solo cubre un equipo cada 5 años... así que ¿qué se supone que se debe hacer cuando hace falta una cama de hospital, una silla de ruedas y una rampa en casa, todo al mismo tiempo?

Tenemos personas que mueren en sus casas sin recibir la atención que necesitan, personas que tienen que dejar sus trabajos bien remunerados para brindar atención a sus seres queridos, que pierden sus casas y caen en la pobreza para poder acceder a los beneficios de Medicaid.

El programa WA Cares es un paso importante en la dirección correcta.

WA Cares generará miles de millones de dólares en empleos y crecimiento económico

Por cada trabajador que reciba ayuda, el gasto de WA Cares se multiplicará por \$54,750 en beneficios económicos para negocios y comunidades.²⁸ Un dólar que WA Cares gasta en una persona que realiza reparaciones en el hogar, un proveedor de atención domiciliaria o un proveedor médico genera \$1.50 más en beneficios económicos para nuestras comunidades y negocios.

Se estima que 36,000 personas que reciban los beneficios de WA Cares en el 2026 generarán \$1,900 millones en crecimiento económico para las comunidades de todo el estado.²⁹

Los beneficios de WA Cares ayudarán a prevenir una mayor escasez de trabajo

Se estima que 860,000 cuidadores familiares no remunerados proporcionan asistencia a sus seres queridos en Washington.³⁰ Este trabajo no remunerado reduce la mano de obra y el dinero de la economía, además ejerce una presión significativa sobre los pequeños y medianos empleadores.

Para los cuidadores que se retiran de la fuerza laboral, los costos asociados a lo largo de su vida son de aproximadamente \$300,000 por cada uno en salarios perdidos y beneficios de jubilación. Los servicios de atención no remunerados que prestan equivalen a \$470,000 millones anuales en servicios remunerados en EE. UU. y a \$12,000 millones en el estado de Washington.³¹

WA Cares permitirá a los contribuyentes ahorrar \$3,900 millones en 30 años

En este momento, Medicaid, financiado por los contribuyentes, es el principal pagador en Washington de la atención domiciliaria y otros servicios de atención a largo plazo.

En el 2021, el 23.2 % del gasto de Medicaid de Washington se destinó a la atención a largo plazo, más de \$5,000 millones.³² Esa cifra ha ido aumentando a medida que nuestra población envejece.

WA Cares reducirá el gasto de Medicaid relacionado con la atención a largo plazo y se espera que permita a los contribuyentes ahorrar \$470 millones al año hasta 2052, lo que supone un ahorro total de \$3,900 millones en 30 años.³³ Medicare también ahorrará gracias a WA Cares, principalmente al compensar el gasto en atención intermedia. Según las previsiones, el WA Cares Fund reducirá el gasto de Medicare

relacionado con la atención domiciliaria en un 21 % en el caso de los adultos mayores de 65 años y en un 25 % en el de los adultos menores de 65 años.³⁴



La mayoría de nosotros necesitaremos atención a largo plazo en algún momento de nuestras vidas.

WA Cares proporciona un apoyo imprescindible para los trabajadores de Washington, además de tranquilidad.

Los adultos que trabajan en Washington no tendrán que preocuparse por lo que podría ocurrirles si sufrieran una situación de discapacidad, o por si pueden dedicar más tiempo a brindar atención a un ser querido.

WA Cares evitará que las personas tengan que gastar todos sus ahorros y bienes para poder cumplir con los requisitos y recibir la cobertura de Medicaid.

WA Cares proporcionará cobertura a quienes los seguros privados de atención a largo plazo rechacen por tener afecciones preexistentes, y no cobrará primas más elevadas a las mujeres.

WA Cares no solo beneficia a los habitantes de Washington, sino que también beneficia económicamente a familias y comunidades enteras.

WA CARES ES BENEFICIOSO PARA WASHINGTON.

Notas

- 1 [Administration for Community Living](#)
- 2 [AARP 2021 Home & Community Preferences Survey](#)
- 3 [WA Long Term Care Options](#)
- 4 [AARP Polling](#)
- 5 [American Council on Aging Medicaid Planning Assistance](#)
- 6 [AARP Polling](#)
- 7 [Role of Race and Ethnicity in Private Long-Term Care Insurance Ownership](#)
- 8 [Federal Reserve System](#)
- 9 [Brookings Institute, America's Racial Wealth Gap In Retirement Savings](#)
- 10 Estimated based on hourly cost of home care from [Genworth Cost of Care](#)
- 11 [AARP 2021 Home & Community Preferences Survey](#)
- 12 [AARP Poll - Long-Term Care in Washington: Opinion about the WA Cares Fund](#)
- 13 US Census Bureau - American Community Survey 2021 Tabla S2301
- 14 Estimated: working adults in WA (ACS 2021 S2301), excluding WA Cares opt outs
- 15 Estimated: working adults in WA (ACS 2021 S2301), excluding WA Cares opt outs
- 16 US Census Bureau - American Community Survey 2021 Tabla S2301
- 17 US Census Bureau - American Community Survey 2021 Tabla S2303
- 18 US Census Bureau - American Community Survey 2021 Tabla S2301
- 19 US Census Bureau - American Community Survey 2021 Tabla DP03
- 20 [AARP Public Policy Institute](#)
- 21 [Pew Research Center](#)
- 22 [AARP Family Caregivers Cost Survey](#)
- 23 [American Association for Long-term Care Insurance](#)
- 24 [WA Long Term Care Options](#)
- 25 [Center for American Progress](#)
- 26 [American Association for Long-term Care Insurance](#)
- 27 [American Association for Long-term Care Insurance](#)
- 28 [Milliman Report, Aging Washington Factsheet](#)
- 29 [Milliman Report, Aging Washington Factsheet](#)
- 30 [AARP Family Caregivers Cost Survey](#)
- 31 [AARP Family Caregivers Cost Survey](#)
- 32 [Kaiser Family Foundation - Distribution of Medicaid Spending by Service](#)
- 33 [Milliman Report, Aging Washington Factsheet](#)
- 34 [DSHS Medicare Post-Acute Care Savings: Medicaid-Paid Long-Term Services & Supports](#)

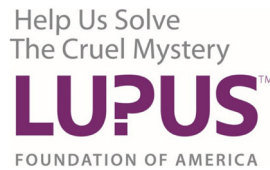


We Care for WA Cares

We Care for WA Cares es una coalición de clientes, trabajadores, proveedores de atención médica, jubilados y grupos de defensoría del estado de Washington.

Más información en www.wecareforwacares.org

Miembros de la coalición



Datos definitivos en noviembre del 2022



Investigación y diseño del informe:
Alison Lorelle de Percussion Strategic